

PEVR 2023-2027

Plan d'engagement vers la réussite 2023-2027

L'actualisation du PEVR du Centre de services de la Côte-du-Sud a permis de dégager de nouveaux enjeux, de nouvelles orientations et de nouveaux objectifs. Tous les établissements ont également actualisé leur projet éducatif en s'assurant d'être en cohérence avec le PEVR.

Enjeu 1 : La réussite de tous les élèves

Orientation 1.1 :

S'engager à répondre adéquatement aux besoins diversifiés des élèves

Objectif 1.1.1

Augmenter de 8 % le taux de **qualification ou de diplomation** des élèves après 7 ans, d'ici 2027

Objectif 1.1.2

Augmenter de 4 % la proportion d'élèves qui obtiennent entre 70% et 100% **en français** (Lecture; écriture) des élèves de 4^e, 6^e année et 2^e secondaire, d'ici 2027

Objectif 1.1.3

Augmenter de 4 % la proportion d'élèves qui obtiennent entre 70 % et 100% **en mathématique** (Résoudre; raisonner) des élèves de 6^e année et de 2^e secondaire d'ici 2027

Objectif 1.1.4

Renforcer l'utilisation du numérique pour favoriser la réussite des élèves

Enjeu 2 : Le bien-être de tous

Orientation 2.1 :

Assurer un milieu de vie, bienveillant, sain, sécuritaire et motivant

Objectif 2.1.1

Maintenir un climat motivant et sécurisant dans nos établissements

Objectif 2.1.2

Permettre à nos élèves de développer de saines habitudes de vie dans nos établissements scolaires

Enjeu 3 : L'agentivité du personnel

(Attraction, rétention, développement professionnel)

Orientation 3.1 :

Offrir un milieu professionnel stimulant, épanouissant et attractif

Objectif 3.1.1

Maintenir le taux de rétention à 95 % et plus d'ici 2027

Projet éducatif 2023-2027

329 – CEA de Bellechasse



Contexte de notre centre

Le centre de Bellechasse est situé dans la municipalité de Saint Gervais et se retrouve cœur de la MRC de Bellechasse. Étant à 16 kilomètres au sud de l'autoroute 20, à 20 minutes de Lévis, à 30 minutes de Québec et à moins de 25 kilomètres des principaux employeurs de la région, nous pouvons affirmer que la position géographique est fort avantageuse.

Majoritairement à vocation agricole, le milieu répond bien aux intérêts et aux besoins de la population, car nous y retrouvons les principaux services de proximité. Enfin, une vingtaine d'organismes sont présents sur le territoire et sont des partenaires pour différents projets visant à faciliter la mise en œuvre du projet éducatif.

Notre vision

Au CEA de Bellechasse, nous accompagnons les élèves dans le développement de leur plein potentiel en mobilisant les ressources du milieu. Nous innovons dans nos pratiques éducatives et encourageons les initiatives.

Nos valeurs

Engagement : qui s'investit et se mobilise dans ses apprentissages.

Bien-être : qui procure la satisfaction et le plaisir grâce à des pratiques gratifiantes.

Créativité : qui s'adapte et qui innove pour essayer des solutions nouvelles.

Centre d'éducation des adultes de Bellechasse – 2023-2027

Enjeu 1 : Le bien-être des élèves

Orientation 1 : Développer des compétences sociales et émotionnelles efficaces tant chez le personnel que chez les élèves

Objectif 1.1 : Améliorer les pratiques relatives aux habiletés sociales afin de créer un climat propice aux apprentissages de tous les élèves.



Enjeu 2 : Un service de formation adapté et en réponse aux besoins diversifiés des élèves

Orientation 2: Offrir des parcours de formation diversifiés qui correspondent aux besoins des élèves et de la communauté

Objectif 2.1 : Augmenter la réussite des élèves issus de l'immigration de niveau 4 et de niveau 7 d'ici juin 2027

Objectif 2.2 : Hausser le nombre d'élèves qui vivront une situation d'évaluation au cours d'une année scolaire en formation générale des adultes (FGA), en formation à distance (FAD) et insertion sociale (IS)/participation sociale (PS) d'ici juin 2027.

Objectif 2.3 : Augmenter le nombre d'activités liées au numérique par classe, par année.



Enjeu 3 : L'optimisation des compétences professionnelles des membres du personnel

Orientation 3: Permettre le développement des compétences professionnelles des membres du personnel

Objectif 3.1 : Favoriser le développement de la compétence numérique par l'ensemble du personnel d'ici 2027

Objectif 3.2 : Soutenir la formation continue, qui vise le développement professionnel et personnel en lien avec les fonctions exécutives.

